

Anforderungsprofil des Bewerbers

In den verschiedenen Testverfahren und Übungen des Assessment Centers, darunter z.B. Rollenspiel, Gruppenaufgabe und schriftlicher Test, werden folgende Kompetenzen strukturiert erhoben: Teamfähigkeit, Empathie, Kommunikationsfähigkeit, Entschlossenheit beim Treffen von Entscheidungen, berufspraktisches Geschick, körperliche Eignung, geistige Leistungsfähigkeit in den Bereichen Mathematik, Orientierung, Logik, Kreativität und sprachlicher Ausdruck.

*Personalauswahl
nach Maß*



LANO-Standorte:

- Düsseldorf
- Simmerath
- Mülheim an der Ruhr
- Niederkassel

Zukunft sichern!

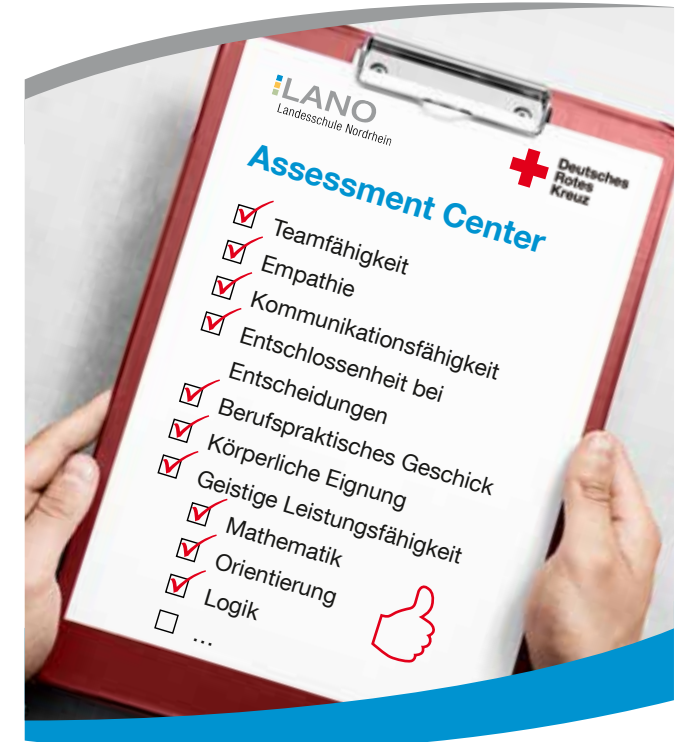
- Berufsfachschulen für den Rettungsdienst
- Schule für Breitenausbildung im DRK
- Schule für Helfer, Führungs- und Leitungskräfte im DRK

Auf'm Hennekamp 71
40225 Düsseldorf

Telefon 0211 3104-111
Telefax 02473 9272027
E-Mail lano@drk-nordrhein.net
Internet www.drk-lano.de
www.notfallsanitaeter-drk.de



Assessment Center



für die Auswahl von
Auszubildenden für den Beruf
des Notfallsanitäters

Assessment Center der LANO

Die DRK LANO hat bereits im Jahr 2015 ein Assessment Center, zur Auswahl von Auszubildenden für den Beruf des Notfallsanitäters, entwickelt. Dabei handelt es sich um ein Auswahlverfahren, in dem die Bewerber ihre Eignung für den Beruf in verschiedenen Aufgaben und praktischen Übungen unter Beweis stellen müssen.

Ein Assessment Center ist ein ein- oder mehrtägiges Personalauswahlverfahren, bei dem vor allem die überfachlichen Fähigkeiten der Bewerber im Mittelpunkt stehen. In berufstypischen Simulationen und Tests wird überprüft, ob eine Eignung für das Anforderungs- und Aufgabenprofil eines bestimmten Berufsbildes gegeben ist. Dafür werden im Vorhinein Kompetenzen festgelegt, die für das erfolgreiche Bewähren im Berufsalltag unabdingbar sind. An den verschiedenen Stationen des Assessment Centers erfolgt dann eine Beurteilung der Bewerber hinsichtlich der definierten Kompetenzen.

Finden Sie Ihren Azubi!

Das neue Berufsbild des Notfallsanitäters ist für viele junge Menschen eine reizvolle Alternative zu eher traditionellen Arbeitsfeldern im Gesundheits- und Sozialwesen.

Doch aus der Vielzahl von Bewerbungen um einen Ausbildungsplatz den oder die richtigen Kandidaten auszuwählen, ist eine große Herausforderung. Dabei möchten wir Sie unterstützen.

Sie und Ihr Team werden auf Wunsch vorher als Beobachter geschult und sind Teil des Assessment Centers. Sie begleiten die Bewerber unter unserer Anleitung und nehmen auch selbstständig Bewertungen vor.

Auf diese Weise liegen Ihnen am Ende des Verfahrens einerseits die objektiven Test- und Übungsergebnisse der Kandidaten vor, andererseits konnten Sie sich im persönlichen Kontakt und über mehrere Stunden hinweg ein persönliches Bild von den Bewerbern machen.

Das Assessment Center führen wir wahlweise, je nach Ausstattung und Erreichbarkeit, inhouse bei Ihnen oder an einem unserer LANO Standorte durch.

Welche Leistungen sind enthalten?

Gerne stellen wir mit Ihnen ein „rundum-sorglos-Paket“ für die Organisation und Durchführung des Assessment Centers zusammen. Natürlich können Sie einzelne Bestandteile, wie z.B. das Einladungsmanagement, auch selbst in die Hand nehmen. Wir stellen uns individuell auf Sie ein.



Folgende Leistungen bieten wir Ihnen:

- Persönliche Erstinformation zum gegenseitigen Kennenlernen und einer detaillierten Vorstellung des Verfahrens (kostenlos und unverbindlich)
- Einladungs- und Bewerbermanagement
- Durchführung einer eintägigen Beobachterschulung
- Ablaufplanung und Durchführung des ein- oder mehrtägigen Assessment Centers
- Auswertung der Ergebnisse und Empfehlung von Kandidaten zur Einstellung
- Führen von separaten Vorstellungsgesprächen

Wenn Sie uns mitteilen, welche der oben genannten Leistungen wir für Sie erbringen dürfen und wie viele Ausbildungsplätze Sie besetzen möchten, erstellen wir gerne ein individuelles Angebot für Sie.

Jetzt Angebot anfordern!

Natürlich bei der LANO!

