

# Assessment Center: Personalauswahl nach Maß

---

## Informationen für Ausbildungsbetriebe

Neben der Erfüllung gesetzlicher Vorgaben stehen Ausbildungsbetriebe auch vor der Herausforderung der richtigen Personalauswahl. Die LANO führt seit 2015 passgenaue Assessment Center zur Auswahl von Auszubildenden durch, in denen die Bewerberinnen und Bewerber ihre Eignung in verschiedenen Aufgaben und praktischen Übungen unter Beweis stellen müssen. Dabei folgt jede Station des Assessment Centers wissenschaftlichen Gütekriterien, um Fairness und Transparenz in allen Schritten – von der Einladung bis zur Auswahl – sicherzustellen. Als Auftraggeber werden Sie in jeden Prozessschritt eingebunden und erhalten nach Abschluss des Verfahrens konkrete Einstellungsempfehlungen.

## Ihre Herausforderung – Unser Angebot

Aus der Vielzahl von Bewerbungen den oder die richtigen Kandidaten/-innen auszuwählen ist eine große Herausforderung. Dabei unterstützen wir Sie und binden Sie aktiv ein. Auf Wunsch bilden wir Sie und ausgewählte Mitarbeitende zu Beobachterinnen bzw. Beobachtern aus, so dass Sie sich schon während des Verfahrens einen persönlichen Eindruck der Teilnehmenden machen können. Gern übernehmen wir auch die Bewertungen der Test- und Übungsergebnisse.

Das Assessment Center der DRK LANO fußt auf einem Anforderungsprofil für Notfallsanitäter/-innen, das in einem mehrstufigen Verfahren und unter Beteiligung von verschiedenen, mit dem Rettungsdienst befassten Berufsgruppen erarbeitet wurde. Darauf abgestimmt wurden Methoden entwickelt, die zu einem Assessment Center kombiniert werden. Dazu gehören unter anderem:

- schriftlicher Test zu ausgewählten kognitiven Leistungsbereichen
- Kurzpräsentationen
- Gruppenaufgaben
- Rollenspiele
- körperliche Eignungstests

## Leistungsumfang

Wir stellen Ihnen ein individuell auf Sie zugeschnittenes „Rundum-Sorglos-Paket“ für Ihr Assessment Center zusammen. Alternativ können Sie einzelne Bestandteile auch selbst übernehmen. Insgesamt bieten wir:

- Persönliches Informationsgespräch zum gegenseitigen Kennenlernen und detaillierter Darstellung des Verfahrens
- Einladungs- und Bewerbermanagement

- Beobachterschulung
- Vorbereitung, Durchführung und Moderation des Assessment Centers mit max. 20 Kandidaten pro Tag
- Statistische Auswertung und Interpretation der Ergebnisse
- Empfehlung von Kandidatinnen und Kandidaten zur Einstellung
- Führen von separaten Vorstellungsgesprächen

Das Assessment Center führen wir inhouse bei Ihnen oder an einem unserer LANO Standorte durch.

Gerne erstellen wir ein individuelles Angebot.

---

### Hinweise für Auszubildende

Sie stehen kurz vor Ihrem Schulabschluss, haben bereits erste Erfahrungen im Rettungsdienst gesammelt oder wollen als Quereinsteigende eine Ausbildung als Notfallsanitäterin bzw. Notfallsanitäter absolvieren?

Dann bewerben Sie sich auf die Ausbildungsstellen, die direkt von den DRK-Kreisverbänden oder anderen Arbeitgebern im Rettungsdienst angeboten werden. Sollten Sie in die engere Auswahl kommen, wird der Betrieb Sie ggf. zum Assessment Center einladen. Eine direkte Anmeldung zum Auswahlverfahren bei uns an der LANO ist nicht möglich.